



j.labs

Culture Book

Dokument publiczny | klasa poufności: publiczna



Cześć!

Culture Book to opowieść o naszych wartościach, kulturze organizacyjnej i historii jaką wspólnie zbudowaliśmy. Opowieść o tym, co sprawiło, że z małej dwuosobowej firmy staliśmy się organizacją, skupiającą ponad 500 specjalistów. Od 2010 roku stale utrzymujemy życzliwą atmosferę i tworzymy społeczność, która również poza pracą lubi wspólnie spędzać ze sobą czas.

Nasz Culture Book sprawi, że poznasz nas bliżej i na pewno łatwiej się zaaklimatyzujesz, poznając charakter współpracy z j-People!

Spis treści

01 Poznaj j-labs

j-labs to miejsce łączące fantastycznych ludzi, którzy dążą do tego samego celu, a ten Culture Book pozwoli Ci poznać naszą misję i działania!

02 Wartości

j-labs = ludzka twarz IT! Poznaj nasze wartości: merytoryka, technologia i rzetelność to coś więcej niż hasła - to DNA j-labs.

03 Rozwój

Wierzymy i inwestujemy w ludzi, gdyż to oni są podstawą j-labs! Twój rozwój jest dla nas bardzo ważny. Zobacz, co możemy Ci zaoferować i korzystaj z naszych zasobów, budując swoją markę.

04 j-People

Czyli my! Poznaj nas i poczuj się jak u siebie! W tym rozdziale dowiesz się jak się komunikujemy, co robimy po pracy i jak wyglądają nasze integracje.

05 Działania społeczne

Pomaganie mamy w kodzie! Wierzymy, że każdy ma wpływ na zmianę świata. W j-labs każdy może poprosić o wsparcie dla akcji bliskich sercu.

06 Kontakt

Masz pytania? My mamy odpowiedzi! Możesz kontaktować się z nami przez stronę www, social media, drogą mailową, a także dołączyć do naszych grup na Facebooku.



Powered by IT experts with 11 years of experience



List od Zarządu

Robimy dobre IT, albo wcale

J-labs to firma stworzona przez inżynierów dla inżynierów.

Zakładając z Piotrem j-labs, mieliśmy prostą ideę: stworzyć firmę, w której sami chcielibyśmy pracować jako inżynierowie. Opartą na prostych, zrozumiałych dla wszystkich wartościach. Z płaską strukturą i dobrą komunikacją.

Ta „idea założycielska” okazała się jedną z największych wartości j-labs, ale też dużym zobowiązaniem - stale dbać, żeby j-labs był miejscem, gdzie znajdziecie dobre projekty, realne wyzwania, faktyczne miejsce do rozwoju, ludzi, od których można się uczyć i z którymi chce się pracować.

A wszystko to w otoczeniu, które pomaga skupić się na swojej pracy - tak, aby włożony w nią wysiłek tworzył prawdziwą wartość.

Według nas - udało się. A Wy oceńcie sami!

 Jan Orzechowski i Piotr Bucki



Nasza wizja — czyli co nas napędza?

Eksperci, którzy przyciągają ekspertów

Mamy wysoką kulturę merytoryczną.
Kwestionujemy status quo,
szukając lepszych rozwiązań.

Autonomia odpowiedzialność i transparentność

Współdecydowanie
i branie odpowiedzialności
są dla nas ważne.

Solidność

„Built to last”
— stawiamy na
organiczny,
zdywersyfikowany
wzrost.

Nowoczesność

Technologia jest sensem istnienia j-labs.

Jakość

Kierujemy się rzetelnością i jakością.



Nasza strategia — czyli jak to robimy?

Jednocześnie pracujesz w projekcie klienta i jesteś członkiem j-labs oraz j-labsowej społeczności. Działaj w ramach j-labs!



Outsourcing
specjalistów

Outsourcing
projektów



Outsourcing projektów lub stanowisk do j-labs pozwala skoncentrować się naszym klientom na tym, co robią dobrze, a nam na naszej misji — robimy dobre IT, albo wcale.

Z nami, kończąc jeden projekt, nie musisz szukać kolejnego — my to zrobimy za Ciebie! Nasze portfolio klientów jest zdywersyfikowane i liczy ponad 50 firm o globalnym zasięgu. Każdy znajdzie coś pasjonującego dla siebie. Czy to w branży finansów i bankowości, e-commerce, logistyce, medycynie i farmacji, turystyce, automatyce i energetyce, telekomunikacji, technologii, analityce czy też w branży gamingowej.

Taka strategia zapewnia Ci **elastyczność i rozwój**, przy jednoczesnym zachowaniu **bezpieczeństwa i stabilizacji**.



Jesteśmy firmą stworzoną przez inżynierów dla inżynierów

Jesteśmy transparentni i utrzymujemy płaską strukturę o wysokiej przejrzystości, zachowując otwarte środowisko pracy. Kierowanie naszą rakietą jest sprawne, a ścieżki komunikacyjne krótkie.

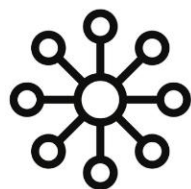
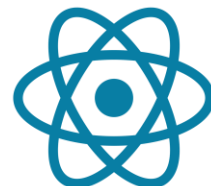
Do Janka i Piotrka (prezesów j-labs) najdłuższa ścieżka to korytarz w biurze lub jeden mail :). Spotkasz ich przy hotdesku albo ekspresie do kawy i chętnie pogadają nie tylko o pracy. Przychodzą na firmowe What's upy i szczerze odpowiadają na nurtujące nas pytania.



↑
Posłuchaj, jak
Rafał opowiada
o j-labs



Nasze technologie — nasze środowisko



microservices



Nasze wartości

To coś więcej niż słowa - to filary naszego działania. Aby zrealizować misję, korzystać z wizji i nie zgubić kursu, skupiamy się na tych trzech aspektach w naszej codziennej pracy.

Jesteśmy odpowiedzialnym pracodawcą, tworzymy kulturę organizacyjną opartą na tych właśnie wartościach.

Merytoryka

Technologia

Rzetelność



Merytoryka

Opieramy się na faktach i konkretnej wiedzy!

Wiemy jak dostarczyć kompletne rozwiązania problemów i stale się doskonalimy, kwestionując status quo.

Swoją merytoryczną wiedzę dzielimy się ze społecznością na eventach branżowych (Geecon, Devoxx, 4Developers), a także tych organizowanych przez j-labs: Talk4Devs, czy Talk4Managers.



Technologia

W j-labs każdy rozumie technologię!

Naszych inżynierów cechuje wysoki poziom wiedzy technologicznej oraz bardzo dobra znajomość produktu. Również zespoły Backoffice posiadają ponadprzeciętną wiedzę w tym zakresie.

Ambitnie podchodzimy do realizowanych projektów, nieustannie rozwijając swoje kompetencje.



Rzetelność

Dotrzymujemy obietnic!

Wykonujemy powierzone nam zadania najlepiej jak potrafimy, wykorzystując swoją wiedzę, doświadczenie i umiejętności. Rzetelność jest podstawą naszych działań oraz relacji z innymi.

„Traktuj innych tak, jak sam chciałbyś być traktowany” — to kluczowa zasada, która przyświeca nam od początku istnienia j-labs. Stawiamy na szczerość, przejrzystość, dotrzymywanie zobowiązań oraz otwartą komunikację. To podejście obejmuje zarówno relacje z pracownikami, kandydatami, jak i naszymi partnerami biznesowymi. Jestem dumna, że te wartości są pielęgnowane w naszych zespołach, a rzetelność jest priorytetem w codziennej pracy j-labs.

Joanna Niegórska-Gil

Senior HR Business Partner



Power & balance!

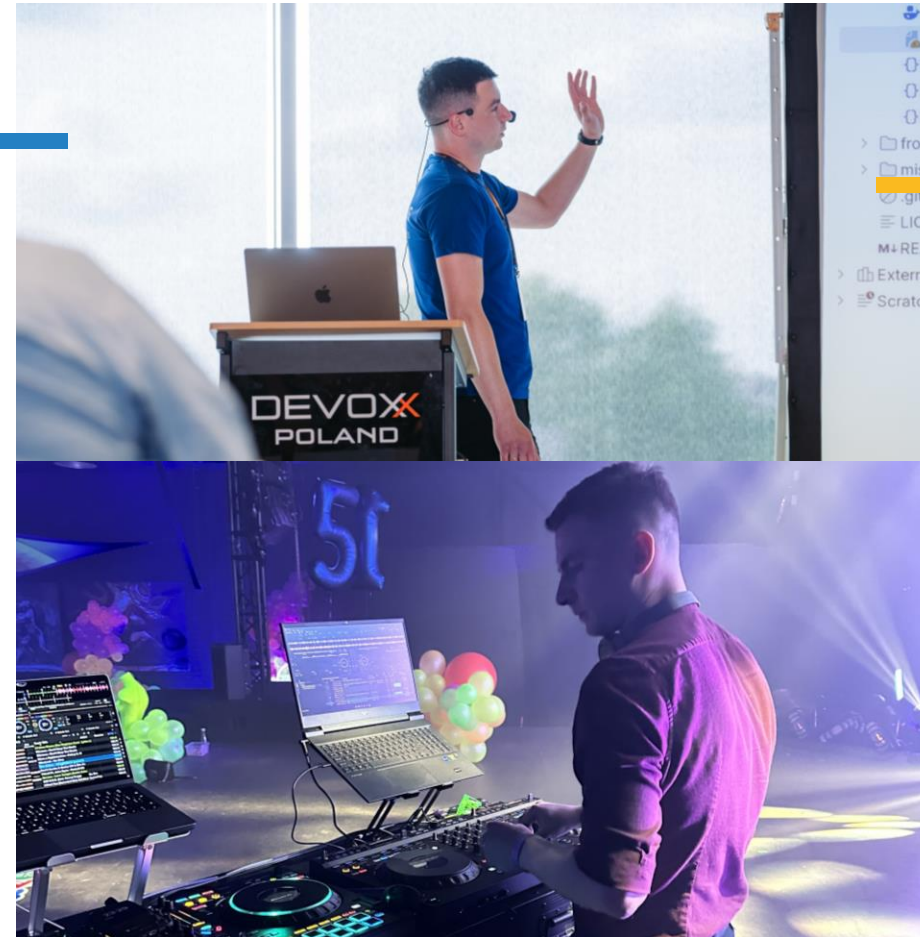
Masz tę moc!

Ważnymi cechami naszej wizji są autonomia, sumienność i transparentność. Wierzimy, że współdecydowanie to narzędzie do tworzenia solidnej firmy, którą chce się budować i rozwijać.

Z pasją realizujemy ambitne projekty gdzie jakość, efektywność i branie odpowiedzialności za swoje działania wyznaczają kierunek naszego biznesu. Pracujemy sensownie, elastycznie i nie zapominamy o wzajemnym szacunku i zrozumieniu.

Zawsze jesteśmy otwarci na konstruktywny feedback. Mówimy o swoich potrzebach, słuchamy i uczymy się od siebie nawzajem.

Organiczny wzrost j·labs i relacje z j·People są dla nas ważne. Stawiamy na work-life balance, gdyż wzajemne dzielenie się zainteresowaniami i pasjami to zarażanie entuzjazmem i energią do dalszego działania!





Dla dobrych liderów j-labs

j-Leaders Network to program rozwojowy, zaprojektowany z myślą o liderach j-labs. Zapewniający realne wsparcie w drodze do skutecznego i inspirującego przywództwa.





Międzyprojektowa wymiana wiedzy technologicznej

Gildie technologiczne to grupy zrzeszające pasjonatów technologii i języków, którzy spotykają się niezależnie od działu, projektu czy klienta. Każda Gildia ma roczny budżet na działalność do wykorzystania!





Maksimum wiedzy, żadnego lania wody!

Talk4Devs to wydarzenie stworzone z myślą o tych, co żyją kodem i technologią. To solidna dawka świeżej, technicznej wiedzy, ale też dobra okazja, żeby pogadać z ludźmi, którzy znają się na rzeczy.



Rozwój

Korzystaj z naszych zasobów, rozwijaj się i buduj swoją markę!

Wierzmy i inwestujemy w ludzi, gdyż to oni są podstawą j-labs! Oferujemy szkolenia, budżety rozwojowe w ramach Gildii Technologicznych, organizujemy Talk4Devs, Talk4Managers, zapraszamy na konferencje i sami w nich uczestniczymy.

” J-labs to firma, która stwarza realne możliwości rozwoju zawodowego, poprzez udział w ambitnych projektach IT, współpracę z doświadczonymi specjalistami, ekspozycję na klientów światowego formatu, czy możliwość rozwijania organizacji pracując w backoffice. Oferuje rozwój techniczny poprzez gildie technologiczne oraz wsparcie mentorskie. Dzięki partnerskiemu podejściu i kulturze dzielenia się wiedzą, mogą stale podnosić swoje kompetencje i realizować się zawodowo.

Damian Tworzydło

Head of Development



Komunikacja w stylu j-labs



Slack
— bieżące



j-net — baza wiedzy



What's up @ j-labs
— newsy ze świata j-labs



Outlook
— ważne wiadomości



Apka do
czasu pracy



Log out!



Koleżeńska
atmosfera



Teamwork



Apka do hotdesków



Apka parkingowa

#codemattersyoumore

Nasza historia zaczęła się w 2010 roku kiedy Jan i Piotr postanowili połączyć siły i założyć firmę. Początki w domu jednorodzinnym bliższe warunkom garażowym, obraz „Krzyk” w pokoju rekrutacyjnym i czarny kot bez oka imieniem Pirat sprawiły, że z ciepłem wspominamy te czasy i nadal staramy się utrzymywać rodzinny klimat oraz luźną atmosferę. W pracy i po pracy.

” W j-labs wiemy, że kluczowe są postawy. Kompetencje techniczne można rozwijać, ale to otwartość i chęć współpracy budują prawdziwie zgrany zespół. Opiekunowie dbają o Twój rozwój i poziom satysfakcji z pracy, a liderzy są przeszkoleni na wypadek kryzysów, bo wspieramy zdrowie psychiczne i szanujemy neuroróżnorodność. Nie brakuje u nas inicjatyw związanych ze zdrowiem i aktywnością, zawsze jesteśmy otwarci na rozmowy o zmianie projektu, wspieramy również rozwój Twojej marki osobistej, jeśli na tym Ci zależy.

Marta Żmudka
HR Manager





Let's meet! - czyli j-labs po godzinach



Wspólny wypad na obiad? Chętnie!

Tematyczne śniadania, wyjścia na integracje w zespole? Pewnie!

Organizujemy regularne spotkania integracyjne dla naszych teamów, jak również ogólnofirmowe imprezy. Co wakacje możesz wziąć udział w wyzwaniu sportowym. Zasponsorowaliśmy też pierwsze Mistrzostwa Polski Branży IT w kolarstwie szosowym: j-labs Skala Race! Mamy ligę piłki nożnej i siatkówki. Nasza salka meet-upowa jest otwarta na pomysły j-People!

↑ Zobacz film z
naszej integracji!



Odpowiedzialni społecznie

Dbamy o środowisko - ograniczamy niepotrzebne zużycie zasobów, wspieramy remote work, pracujemy z oszczędnych biur — szanujemy planetę, czas i ludzi. J-labsowy CSR to również odpowiedzialność za warunki pracy: od zarobków, przez bezpieczeństwo prawne i uczciwość podatkową, po dbałość o nasze zdrowie i wypoczynek.

Projekty, które realizujemy są innowacyjne, jakościowe i mają realny wpływ na rzeczywistość (np. aplikacja do pomagania lekarzom w walce z Polio czy do zarządzania gospodarką wodną w Wietnamie).

” Społeczna odpowiedzialność biznesu to przede wszystkim przyciąganie kapitału do Polski i Krakowa, tworzenie tutaj dobrych miejsc pracy, dających możliwość rozwoju i godnych zarobków, ale też kształtowanie zaangażowanych społecznie postaw. Stąd nasz udział w inicjatywach, które takiego zaangażowania wymagają.

Jan Orzechowski

Prezes Zarządu

Pomaganie mamy w kodzie!

Wsparliśmy remont świetlicy dla niepełnosprawnych dzieci w **Zespole Szkół Specjalnych nr 14 w Krakowie**, zasponsorowaliśmy sprzęt ratujący życie dla **OSP w Żeliszawicach** oraz sprzęt muzyczny dla **Szkoły Muzycznej w Rożnowie**, wsparliśmy podopiecznego fundacji **Cancer Fighters** oraz konferencję **Czarodzieje Kodu edycję w Krakowie oraz w Warszawie**. Lokalne inicjatywy są dla nas ważne!

Wspieramy drużynę juniorską footballu amerykańskiego **Hunters Tarnów** oraz jesteśmy Sponsorem **KS Borek** i pomagamy w rozwoju młodych piłkarzy! Wspólnie kształtujemy poczucie odpowiedzialności, przynależności i szacunku.



Program Help & Sponsor with j-labs!

Zarówno j-labs, jak i j-People chętnie biorą udział w przeróżnych działaniach charytatywnych, m.in. od lat pomagamy **krakowskiemu hospicjum** im. św. Łazarza, meldujemy się na starcie **Poland Business Run**, a podczas corocznej akcji "Gwiazdka dla każdego" jesteśmy razem ze **Szlachetną Paczką**.

Aby pomóc inicjatywom bliskim naszym j-People, założyliśmy **program pomocowy, dzięki któremu każdy może zgłosić się z prośbą o wsparcie**. Chcemy pomagać, wykorzystując naszą wiedzę, umiejętności, fundusze i serca.

Dzięki wsparciu j-labs Drużyna Odysei Umysłu (w tym córka jednego z j-labsowiczów) reprezentowała Polskę podczas Światowych Finałów **Odyssey of the Mind 2025**, które odbyły się w East Lansing w USA. Pokonali 40 innych drużyn i zdobyli I miejsce!



” J-labs to ludzka strona IT, naprawdę dobrego IT. Dzięki j-labs i klientowi, mogłem poznać Blockchain od podstaw, a dziś, po 4 latach, prowadzę prelekcje, dzieląc się nabytą wiedzą i doświadczeniem. Moja praca jest doceniana i szanowana, co daje poczucie spełnienia zawodowego, a integracje i wyzwania sportowe budują super atmosferę. Zostań jednym z nas — **j-People to przede wszystkim ludzie, nie tylko linijki kodu!**

Rafał Sokulski

Senior Fullstack Developer





” Dla mnie j-labs to przede wszystkim zaangażowani ludzie, z którymi można realizować odważne projekty zarówno biznesowe, jak i osobiste. Poza pracą dla jednej z największych firm technologicznych na świecie, biorę udział i angażuję się w organizację eventów promujących nowe technologie, programowanie i rozwój cyfrowych kompetencji. Konferencje, warsztaty, spotkania z ciekawymi prelegentami - **to wszystko pozwala mi wszechstronnie się rozwijać (nie tylko technicznie!)** i dzielić swoim doświadczeniem z innymi. No i przy okazji poznać mnóstwo fajnych osób!

Mateusz Waś

DevOps Engineer

” W j-labs pracuję już od sześciu lat i mam okazję obserwować rozwój firmy. Pomimo naprawdę dużej dynamiki wzrostu, firmie udaje się ustrzec przed suchą korporacyjną atmosferą i biurokracją, co jest wielkim atutem. **Możliwość zmiany projektu w ramach firmy to kolejny duży plus.**

Maciej Krzysica
Team Leader





j.labs

Skontaktuj się z nami

