

Culture Book

Cześć!

Pewnie zastanawiasz się co tutaj znajdziesz?

Culture Book to opowieść o naszych wartościach, kulturze organizacyjnej i historii jaką wspólnie zbudowaliśmy. Opowieść o tym co sprawiło, że z małej dwuosobowej firmy staliśmy się organizacją skupiającą blisko 500 specjalistów. Od 2010 roku stale utrzymujemy koleżeńską atmosferę i tworzymy społeczność, która również poza pracą lubi wspólnie spędzać czas.

Dzięki Culture Bookowi poznasz nas bliżej i na pewno łatwiej się zaaklimatyzujesz, poznając charakter współpracy z j-people!

j-lab



#ITisJ-labs

j-labs to miejsce skupiające fantastycznych ludzi, którzy dążą do tego samego celu. Ten Culture Book pozwoli Ci poznać naszą misję, jaki kurs obraliśmy, aby ją zrealizować i jak wygląda nasza rakietka!



#ITisYou

Ty to my! Poznaj nasze wartości i to jak j-people je rozumieją. Merytoryka, technologia i rzetelność to coś więcej niż hasła - to nasza codzienność i kierunek działań.



#ITisGrowth

Wierzymy i inwestujemy w ludzi, gdyż to oni są podstawą j-labs! Twój rozwój jest dla nas równie ważny jak dla Ciebie. Zobacz co możemy Ci zaoferować i korzystaj z naszych zasobów, budując swoją markę.



#ITisUs

Czyli my! j-people! Poznaj nas i poczuć się jak u siebie! W tym rozdziale dowiesz się jak się komunikujemy, co robimy po pracy oraz jak wygląda nasza integracja.



#ITisNice

Pomaganie mamy w kodzie! Wierzymy, że każdy ma wpływ na zmianę świata. Bierzymy udział w akcjach, które działają m.in. na rzecz rozwoju młodych czy zdrowia starszych. Wspólnie jesteśmy odpowiedzialni społecznie.



#ITisMe

Chcesz nam coś przekazać? Śmiało kontaktuj się z nami bezpośrednio, przez social media lub drogą mailową i dołącz do naszych grup.

#ITis j.labs



List od Zarządu

Robimy dobre IT, albo wcale

j-labs: firma stworzona przez inżynierów dla inżynierów.

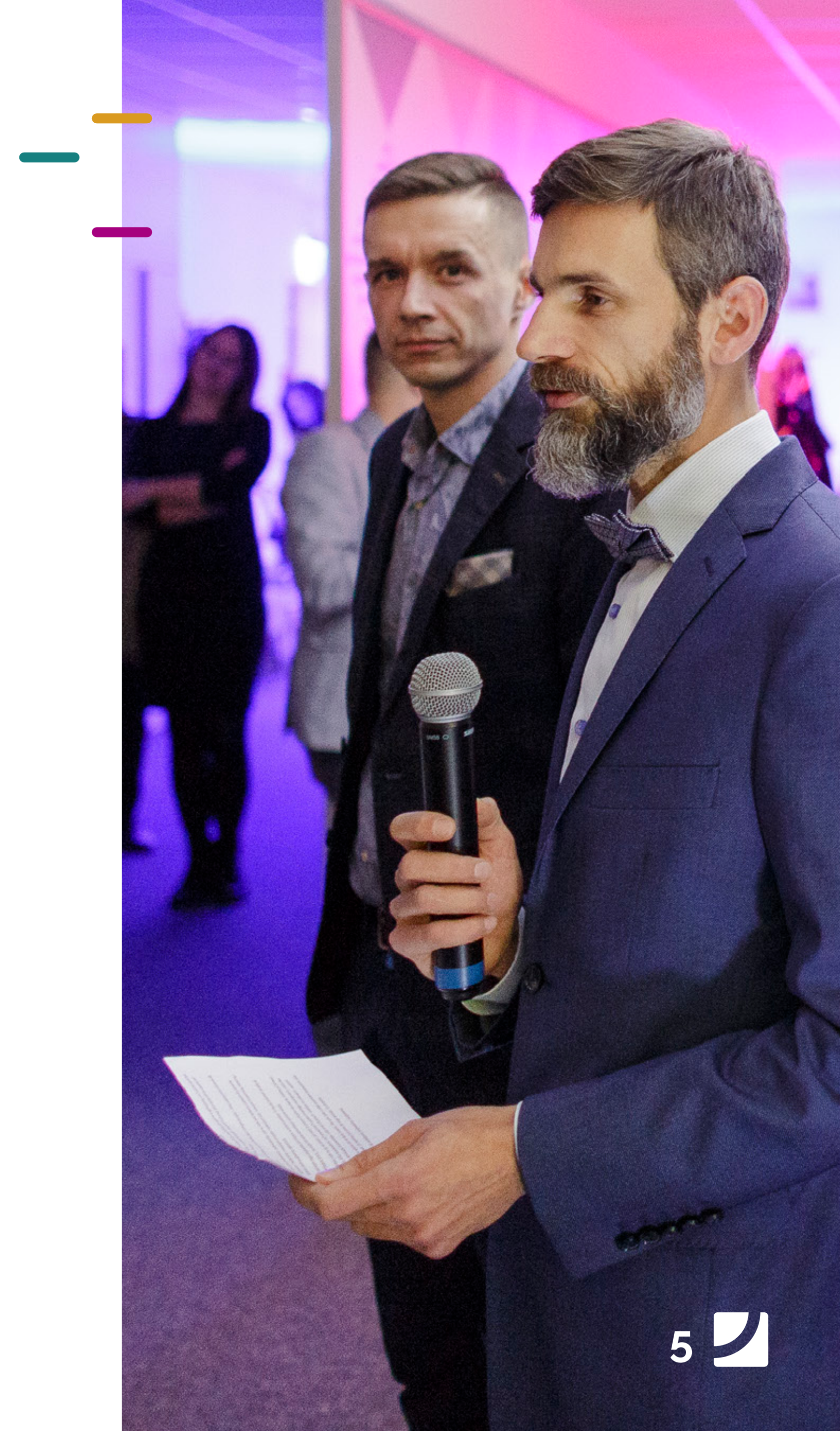
Zakładając z Piotrem j-labs, mieliśmy prostą ideę: stworzyć firmę, w której sami chcielibyśmy pracować jako inżynierowie. Opartą na prostych, zrozumiałych dla wszystkich wartościach. Z płaską strukturą i dobrą komunikacją.

Ta "idea założycielska" okazała się jedną z największych wartości j-labs, ale też dużym zobowiązaniem - stale dbać, żeby j-labs był miejscem, gdzie znajdziecie dobre projekty, realne wyzwania, faktyczne miejsce do rozwoju, ludzi, od których można się uczyć i z którymi chce się pracować.

A wszystko to w otoczeniu, które pomaga skupić się na swojej pracy - tak, aby włożony w nią wysiłek tworzył prawdziwą wartość.

Według nas - udało się. A Wy - oceńcie sami!

Jan i Piotr 



Nasza rakietą - wizja

Pełna ekspertów, którzy przyciągają ekspertów

Mamy wysoką kulturę merytoryczną.
Kwestionujemy status quo, szukając lepszych rozwiązań.

Jest autonomiczna odpowiedzialna i transparentna

Współdecydowanie i branie
odpowiedzialności są dla nas ważne.

Zbudowana z jakościowych materiałów

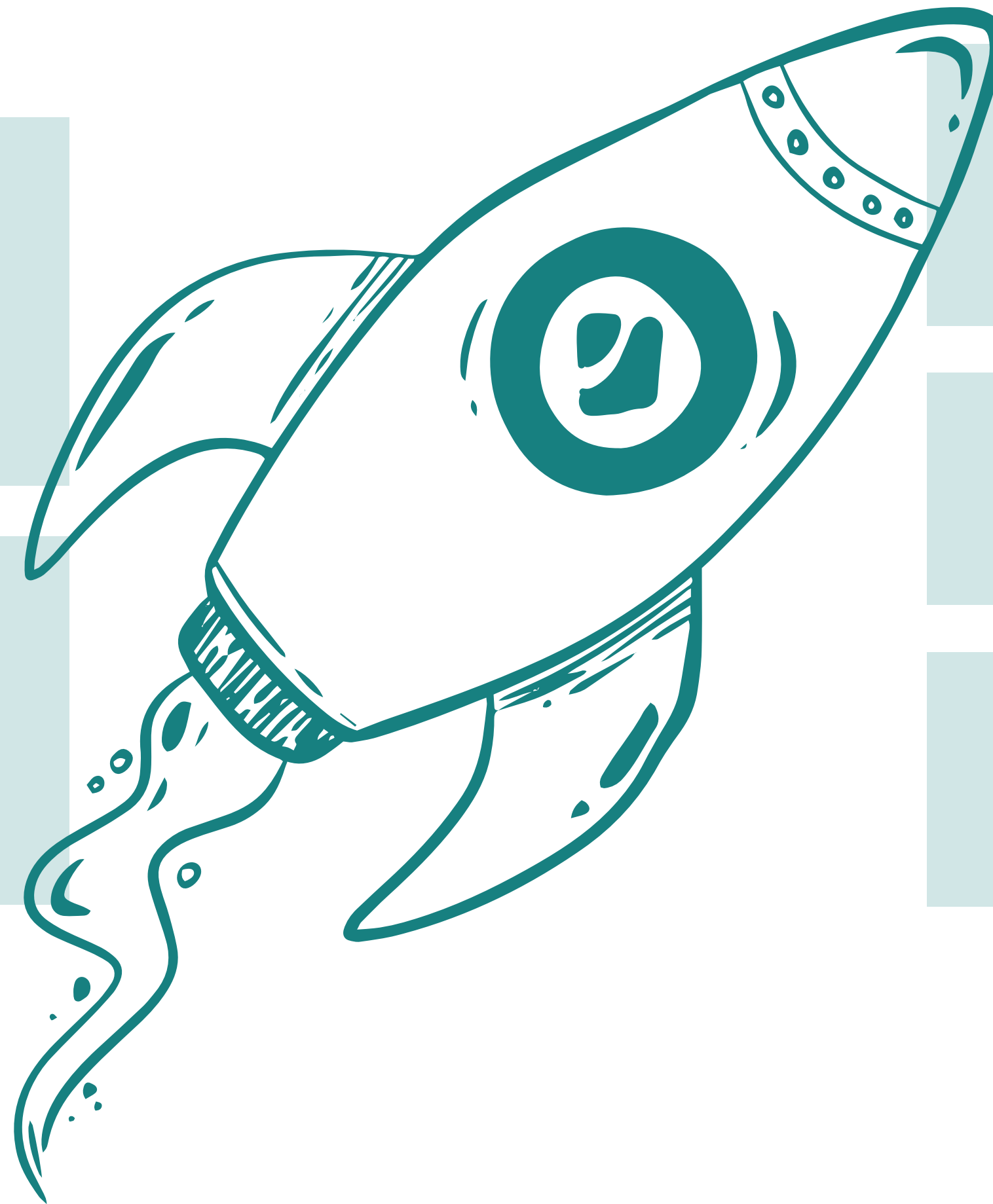
Kierujemy się rzetelnością i jakością

Najnowocześniejsza

Technologia jest sensem istnienia j-labs

Solidna

„Build to last” - organiczny,
zdywersyfikowany wzrost



Nasz kurs - strategia

Jednocześnie pracujesz w projekcie klienta i jesteś członkiem j-labs oraz j-labsowej społeczności. Działaj w ramach j-labs!

j-labs



Outsourcing
specjalistów

Outsourcing
projektów



Outsourcowanie projektów lub stanowisk do j-labs pozwala skoncentrować się naszym klientom na tym co robią dobrze, a nam na naszej misji – robimy dobre IT, albo wcale.

Z nami, kończąc jeden projekt nie musisz szukać kolejnego – my to za Ciebie zrobimy! Nasz portfel klientów jest zdywersyfikowany i liczy ponad 50 firm o globalnym zasięgu. Każdy znajdzie coś pasjonującego dla siebie. Czy to w branży finansów i bankowości, ecommerce, logistyce, medycynie i farmacji, turystyce, automatyce i energetyce, paliwach, telekomunikacji, technologii, analityce czy też w branży gamingowej.

Taka strategia zapewnia Ci **elastyczność** i **rozwój**, przy jednoczesnym zachowaniu **bezpieczeństwa** i **stabilizacji**.

Jesteśmy firmą stworzoną przez inżynierów dla inżynierów

Jesteśmy transparentni – utrzymujemy płaską strukturę o wysokiej przejrzystości i otwarte środowisko pracy. Kierowanie naszą rakieta musi być sprawne, a ścieżki komunikacyjne krótkie.

Janka i Piotrka (prezesów j-labs) możesz spotkać na korytarzu, na rowerze, na rajdzie samochodowym, na integracji też. Chętnie pogadają nie tylko o pracy. Wdzwaniają się na firmowe what's upy i szczerze odpowiadają na nurtujące nas pytania.





#ITisYou



Nasze wartości

To coś więcej niż słowa – to filary naszego działania. Aby zrealizować misję, korzystać z wizji i nie zgubić kursu, skupiamy się na tych trzech aspektach w naszej codziennej pracy.

Jesteśmy odpowiedzialnym pracodawcą - tworzymy kulturę organizacyjną opartą na tych właśnie wartościach - jesteśmy tacy, jak o sobie mówimy. Zero ściemy!

1 Merytoryka

2 Technologia

3 Rzetelność

Merytoryka

Opieramy się na faktach i konkretnej wiedzy!

Wiemy jak dostarczyć kompletne rozwiązania problemów i stale się doskonalimy, kwestionując status quo.

”

Tym, co niezmiennie ujmuje mnie w j-labs są pozytywna atmosfera i otwartość, które wpływają na naszą rzetelną i merytoryczną współpracę.

Lubimy ze sobą dyskutować, wspólnie szukać ulepszeń i wygodniejszych, skuteczniejszych rozwiązań. We wszystkich aspektach naszego j-labsowego życia dużą uwagę przywiązujemy do jakości – zatrudniamy specjalistów z wysokimi kompetencjami i jesteśmy zorientowani na wartościowe projekty.

”

Agnieszka Majka-Komasara

Business Unit Director – Kraków



Technologia

W j-labs każdy rozumie technologię!

Naszych inżynierów cechuje wysoki poziom wiedzy technologicznej oraz bardzo dobra znajomość produktu. Również zespoły Backoffice posiadają ponadprzeciętną wiedzę w tym zakresie. Ambitnie podchodzimy do realizowanych projektów, nieustannie rozwijając swoje kompetencje.

”

Przygotowanie techniczne naszych inżynierów, a także dobór projektów pod kątem technologicznym to nasz priorytet. To czy programujesz w .Netcie, Javie, czy wolisz frontend ma dla nas duże znaczenie. Gdzie tylko możemy, proponujemy rozwiązania korzystające ze sprawdzonych, ale także i nowoczesnych bibliotek oraz frameworków. To pozwala j-labs, j-people i mnie stale rozwijać się w dynamicznym świecie IT!

”

Jakub Sendor

Delivery Manager



Rzetelność

Dotrzymujemy obietnic!

Wykorzystując swoją wiedzę, doświadczenie i umiejętności wykonujemy powierzone nam zadania najlepiej jak potrafimy. Rzetelność jest podstawą naszych działań oraz relacji z innymi.

”

Od samego początku w j-labs kierujemy się zasadą: „traktuj innych tak jak sam chciałbyś być potraktowany” – dotyczy to zarówno relacji z pracownikami, kandydatami, jak i partnerami biznesowymi. Szczerość, transparentność, wywiązywanie się z obietnic, mówienie o tym jak jest bez żadnej ściemy są dla nas szczególnie ważne. Bardzo cenię sobie to, że w naszych zespołach pielęgnujemy owe cechy, a rzetelność jest na szczycie w j-labsowym słowniku.

”

Katarzyna Bucka

Head of HR & Recruitment



Power & balance!

Masz tę moc! Masz kontrolę!

Ważnymi cechami naszej wizji są autonomia, sumienność i transparentność. Wierzymy, że współdecydowanie to narzędzie do tworzenia solidnej firmy, którą chce się budować i rozwijać.

Z pasją realizujemy ambitne projekty gdzie jakość, efektywność i branie odpowiedzialności za swoje działania wyznaczają kierunek naszego biznesu. Pracujemy sensownie, elastycznie i nie zapominamy o wzajemnym szacunku i zrozumieniu.

Zawsze jesteśmy otwarci na konstruktywny feedback. Mówimy o swoich potrzebach, słuchamy i uczymy się od siebie nawzajem.

Organiczny wzrost j-labs i relacje z j-people są dla nas ważne. Stawiamy na work-life balance, gdyż wzajemne dzielenie się zainteresowaniami i pasjami to zarażanie entuzjazmem i energią do dalszego działania!





#ITisGrowth



Rozwój

Korzystaj z naszych zasobów, rozwijaj się i buduj swoją markę.

Rozwijaj się razem z nami! Wierzymy i inwestujemy w ludzi, gdyż to oni są podstawą j-labs!

Oferujemy szkolenia, budżety rozwojowe w ramach Gildii Technologicznych, organizujemy szkolenia wewnętrzne, zapraszamy na konferencje i sami w nich uczestniczymy.

”

W j-labs mam możliwość rozwijać swoje zainteresowania i realizować się na wielu płaszczyznach. Jest to miejsce, w którym czuję się komfortowo, ponieważ jestem częścią fantastycznej społeczności! Różnorodność zespołów i talentów pozwala nam dzielić się wiedzą, uczyć się od siebie nawzajem i poznawać inspirujących ludzi.

”

Marta Bidas

Delivery Manager





Program rozwojowy, zaprojektowany z myślą o liderach j-labs. Zapewniający realne wsparcie w drodze do skutecznego i inspirującego przywództwa.

Skrojone na miarę sesje szkoleniowe i angażujące, merytoryczne spotkania w kameralnym gronie. Konkretna dawka wiedzy dotyczącej zarządzania zespołami, poparta praktyką z branży IT oraz badaniami z zakresu psychologii organizacji.



Gildie to grupy zrzeszające pasjonatów technologii i języków, którzy spotykają się niezależnie od działu, projektu czy klienta.

Wtajemniczenie na kolejne poziomy zdobywane jest poprzez udział w meet-upach, konferencjach, certyfikacjach, networkingach, dyskusjach i wielu, wielu więcej!



od 2014

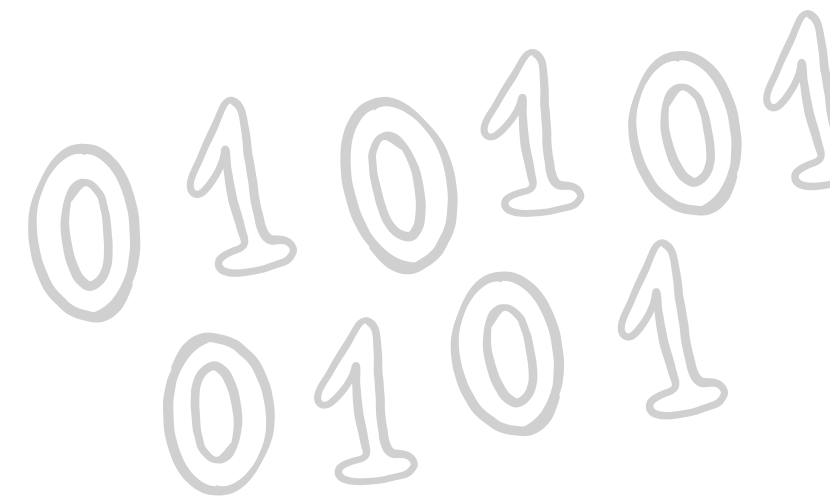
online

top prelegenci

1000 uczestników

- case studies
- trendy w branży
- opinie ekspertów
- live coding
- security
- umiejętności miękkie
- rozwój zawodowy

[zobacz nasze wydarzenia!](#)



tech_blog_

**_piszą go nasi programiści, testerzy,
developerzy - inżynierowie praktycy!**

wiedza

rozwiązania

doświadczenie

To różnorodna tematyka z zakresu technologii oraz realne rozwiązania problemów z kodem.

I Ty możesz zostać autorem! Utrwalasz swoją wiedzę, pomagasz innym, rozwijasz się, a my pomagamy w promocji Twoich treści.





#ITisUs

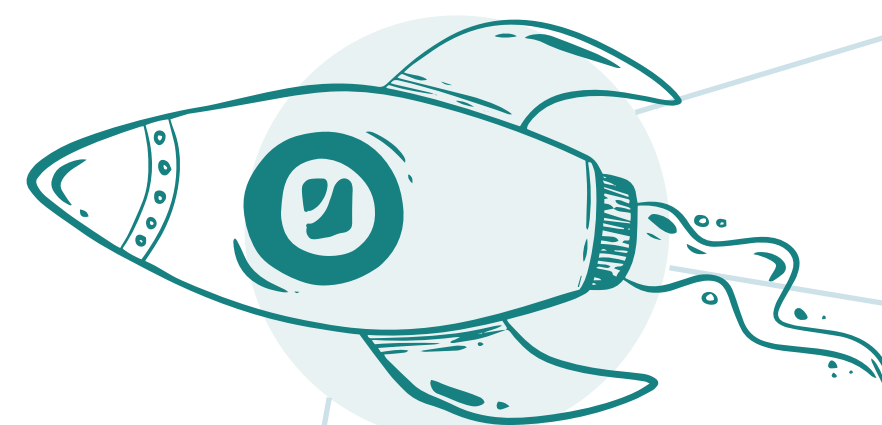
Komunikacja

...w stylu j-labs

Portal inżyniera
- baza wiedzy



Teamwork



What's up @j-labs
- newsy ze świata j-labs



Slack
- bieżące



**Koleżeńska
atmosfera**



Outlook
- ważne wiadomości



**Czas pracy
app**



**Hot desk
app**



**Log out
win+L**



**Parking
app**



Let's meet!

- czyli j-labs po godzinach

Nasza historia zaczęła się w 2010 roku kiedy Jan i Piotr postanowili połączyć siły i założyć firmę. Początki w domu jednorodzinnym bliższe warunkom garażowym, obraz „Krzyk” w pokoju rekrutacyjnym i czarny kot bez oka imieniem Pirat sprawiły, że z ciepłem wspominamy te czasy i nadal staramy się utrzymywać rodzinny klimat i luźną atmosferę. W pracy i po pracy.

”

Ludzie i wzajemne relacje są bardzo ważne w tworzeniu naszej kultury. Cieszę się, że jestem jej częścią!

Dlaczego lubię pracować w j-labs? Bo tutaj chętnie przyjmuje się wszelkie inicjatywy, a osób do urzeczywistniania tych pomysłów nie brakuje. Każdy projekt jaki realizuję spotyka się z zaufaniem, konstruktywną krytyką i wsparciem – nie rzucamy słów na wiatr.

”

Patrycja Botwina

Internal Communication & EB Specialist



Let's meet!

- czyli j-labs po godzinach

Wspólny wypad na miasto? Chętnie!

Planszówki, śniadania, lunch&learn w biurze? Pewnie!

Organizujemy regularne spotkania integracyjne dla naszych teamów – obiady, gokarty, kręgle... Pomagamy również przy organizacji wspólnych wyjazdów w góry, na narty, rowery. Mamy ligę piłki nożnej i siatkówki! Wśród j-people jest wiele zaangażowanych i chętnych osób do działania! Napisz na slacku i przekonaj się jakie to proste!

Na koniec dnia wszyscy jesteśmy jednym zespołem i dążymy do tego samego celu!





#ITisNice



Odpowiedzialni społecznie

Dbamy o środowisko - ograniczamy niepotrzebne zużycie zasobów, wspieramy remote work, pracujemy z oszczędnych biur – szanujemy planetę, czas i ludzi. J-labsowy CSR to również odpowiedzialność za warunki pracy: od zarobków, przez bezpieczeństwo prawne i uczciwość podatkową, po dbałość o nasze zdrowie i wypoczynek.

Projekty, które realizujemy są innowacyjne, jakościowe i mają realny wpływ na rzeczywistość (np. aplikacja do pomagania lekarzom w walce z Polio czy do zarządzania gospodarką wodną w Wietnamie).

”

Spółeczna odpowiedzialność biznesu to przede wszystkim przyciąganie kapitału do Polski i Krakowa, tworzenie tutaj dobrych miejsc pracy, dających możliwość rozwoju i godnych zarobków, ale też kształtowanie zaangażowanych społecznie postaw. Stąd nasz udział w inicjatywach, które takiego zaangażowania wymagają.

”

Jan Orzechowski

Prezes Zarządu





Pomaganie mamy w kodzie

Od 2019 roku j-labs aktywnie wspiera krakowską drużynę juniorską **Kraków Football Kings**. Dzięki naszemu wsparciu opiekunowie są w stanie zapewnić swoim zawodnikom bezpieczne miejsce na treningi, transport na mecze wyjazdowe czy jerseyki treningowe, które ujednoliciły wizualnie drużynę i dały poczucie, że są częścią czegoś większego.

Jesteśmy również Partnerem **Akademii Garbarni Kraków** i wspieramy rozwój młodych piłkarzy! Zaczęliśmy wspólnie w 2022 roku z nadzieją, że nasz wkład pomoże jeszcze skuteczniej odciągać młodzież od ekranów i przyciągać na boisko!

Wspólnie kształtujemy poczucie odpowiedzialności, dyscypliny i szacunku.

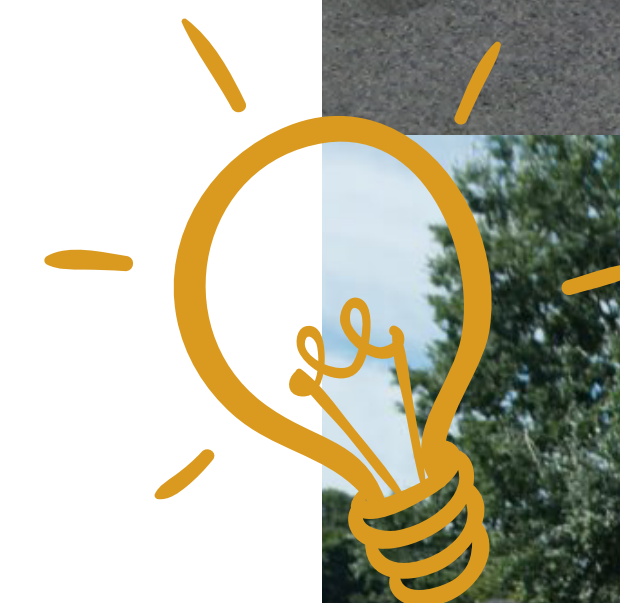


Fundacja j-labs

Zarówno j-labs jak i j-people chętnie bierzemy udział w różnych działaniach charytatywnych, m.in. od lat pomagamy krakowskiemu hospicjum im. św. Łazarza, meldujemy się na starcie Kraków Business Run, a podczas corocznej akcji "Gwiazdka dla każdego" jesteśmy razem ze Szlachetną Paczką i Zupą na Plantach.

Aby ustrukturyzować nasze zewnętrzne działania CSR oraz stworzyć przestrzeń dla dodatkowych inicjatyw, w 2022 roku powołaliśmy do życia Fundację j-labs, która dodatkowo tworzy **program pomocy w starcie zawodowym dla młodzieży** z mniejszym kapitałem społecznym. Chcemy pomagać, wykorzystując naszą wiedzę i umiejętności: jak szukać pracy, jak napisać CV, jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej i oczywiście jak radzić sobie z narzędziami informatycznymi i bezpieczeństwem.

A co dalej? Możliwości pomagania czekają. **Od Was zależy jaką jeszcze treścią wypełnicie Fundację.** Chętnie dodamy swoją cegiełkę w budowaniu lepszego i bardziej empatycznego świata.





#ITisMe



j-people

”

Jestem w j-labs od 2018 roku i w ciągu tych kilku lat wraz zespołem wypracowaliśmy uznanie klienta i zdobyliśmy jego zaufanie.

My proponujemy architekturę, technologie oraz rozwiązania i bierzemy za to odpowiedzialność – i to jest super!

”

Mateusz Kulawik

Team Lead, Full-Stack Developer





j-people

”

W j-labs czuję, że jestem partnerem w relacjach z biznesem. Mogę wykorzystywać swoją wiedzę i doświadczenie, jak również zdobywać nowe, bo tutaj lubimy dzielić się wiedzą.

Nasz proces rekrutacyjny jest bardzo profesjonalnie skonstruowany, a j-labs daje nam przestrzeń do budowania długofalowych relacji z kandydatami.

„Robimy dobre IT, albo wcale” – brzmi to może górnolotnie, ale od samego początku pracy w j-labs w 100% się pod tym podpisuję!

”

Piotr Buze

Senior IT Recruitment Specialist



Engage & connect



#Hello J.labs