

j.labs

Culture Book



Cześć!

Culture Book to opowieść o naszych wartościach, kulturze organizacyjnej i historii jaką wspólnie zbudowaliśmy. Opowieść o tym co sprawiło, że z małej dwuosobowej firmy staliśmy się organizacją, skupiającą ponad 500 specjalistów. Od 2010 roku stale utrzymujemy życzliwą atmosferę i tworzymy społeczność, która również poza pracą lubi wspólnie spędzać ze sobą czas.

Nasz Culture Book sprawi, że poznasz nas bliżej i na pewno łatwiej się zaaklimatyzujesz, poznając charakter współpracy z j-People!

Spis treści

01 Poznaj j-labs

j-labs to miejsce łączące fantastycznych ludzi, którzy dążą do tego samego celu, a ten Culture Book pozwoli Ci poznać naszą misję i działania!

02 Wartości

j-labs = ludzka twarz IT! Poznaj nasze wartości: merytoryka, technologia i rzetelność to coś więcej niż hasła - to DNA j-labs.

03 Rozwój

Wierzymy i inwestujemy w ludzi, gdyż to oni są podstawą j-labs! Twój rozwój jest dla nas bardzo ważny. Zobacz, co możemy Ci zaoferować i korzystaj z naszych zasobów, budując swoją markę.

04 j-People

Czyli my! Poznaj nas i poczuj się jak u siebie! W tym rozdziale dowiesz się jak się komunikujemy, co robimy po pracy i jak wyglądają nasze integracje.

05 Działania społeczne

Pomaganie mamy w kodzie! Wierzymy, że każdy ma wpływ na zmianę świata. W j-labs każdy może poprosić o wsparcie dla akcji bliskich sercu.

06 Kontakt

Masz pytania? My mamy odpowiedzi! Możesz kontaktować się z nami przez stronę www, social media, drogą mailową, a także dołączyć do naszych grup na Facebooku.

Powered by senior level engineers



List od Zarządu

Robimy dobre IT, albo wcale

J-labs to firma stworzona przez inżynierów dla inżynierów.

Zakładając z Piotrem j-labs, mieliśmy prostą ideę: stworzyć firmę, w której sami chcielibyśmy pracować jako inżynierowie. Opartą na prostych, zrozumiałych dla wszystkich wartościach. Z płaską strukturą i dobrą komunikacją.

Ta „idea założycielska” okazała się jedną z największych wartości j-labs, ale też dużym zobowiązaniem - stale dbać, żeby j-labs był miejscem, gdzie znajdziecie dobre projekty, realne wyzwania, faktyczne miejsce do rozwoju, ludzi, od których można się uczyć i z którymi chce się pracować.

A wszystko to w otoczeniu, które pomaga skupić się na swojej pracy - tak, aby włożony w nią wysiłek tworzył prawdziwą wartość.

Według nas - udało się. A Wy - oceńcie sami!

— Jan Orzechowski i Piotr Bucki



Nasza wizja — czyli co nas napędza?

Eksperci, którzy przyciągają ekspertów

Mamy wysoką kulturę merytoryczną.
Kwestionujemy status quo, szukając lepszych rozwiązań.

Autonomia odpowiedzialność i transparentność

Współdecydowanie i branie odpowiedzialności są dla nas ważne.

Solidność

„Built to last”
— stawiamy na organiczny, zdywersyfikowany wzrost.

Nowoczesność

Technologia jest sensem istnienia j-labs.

Jakość

Kierujemy się rzetelnością i jakością.

Nasza strategia — czyli jak to robimy?

Jednocześnie pracujesz w projekcie klienta i jesteś członkiem j-labs oraz j-labsowej społeczności. Działaj w ramach j-labs!



Outsourcing
specjalistów

Outsourcing
projektów



Outsourcing projektów lub stanowisk do j-labs pozwala skoncentrować się naszym klientom na tym, co robią dobrze, a nam na naszej misji — robimy dobre IT, albo wcale.

Z nami, kończąc jeden projekt, nie musisz szukać kolejnego — my to zrobimy za Ciebie! Nasze portfolio klientów jest zdywersyfikowane i liczy ponad 70 firm o globalnym zasięgu. Każdy znajdzie coś pasjonującego dla siebie. Czy to w branży finansów i bankowości, e-commerce, logistyce, medycynie i farmacji, turystyce, automatyce i energetyce, telekomunikacji, technologii, analityce czy też w branży gamingowej.

Taka strategia zapewnia Ci **elastyczność i rozwój**, przy jednoczesnym zachowaniu **bezpieczeństwa i stabilizacji**.



Jesteśmy firmą stworzoną przez inżynierów dla inżynierów



Jesteśmy transparentni i utrzymujemy płaską strukturę o wysokiej przejrzystości, zachowując otwarte środowisko pracy. Kierowanie naszą rakietą jest sprawne, a ścieżki komunikacyjne krótkie.



Zobacz nasz film
(nie)wizerunkowy

Do Janka i Piotrka (prezesów j-labs) najdłuższa ścieżka to korytarz w biurze lub jeden mail :). Spotkasz ich przy hotdesku albo ekspresie do kawy i chętnie pogadają nie tylko o pracy. Przychodzą na firmowe What's upy i szczerze odpowiadają na nurtujące nas pytania.



Nasze technologie — nasze środowisko



QA



microservices



Nasze wartości

To coś więcej niż słowa — to filary naszego działania. Aby zrealizować misję, korzystać z wizji i nie zgubić kursu, skupiamy się na tych trzech aspektach w naszej codziennej pracy.

Jesteśmy odpowiedzialnym pracodawcą — tworzymy kulturę organizacyjną opartą na tych właśnie wartościach — jesteśmy tacy, jak o sobie mówimy.

Merytoryka

Technologia

Rzetelność



Merytoryka

Opieramy się na faktach i konkretnej wiedzy!

Wiemy jak dostarczyć kompletne rozwiązania problemów i stale się doskonalimy, kwestionując status quo.



Tym, co niezmiennie ujmuje mnie w j-labs są pozytywna atmosfera i otwartość, które wpływają na naszą rzetelną i merytoryczną współpracę.

Lubimy ze sobą dyskutować, wspólnie szukać ulepszeń i wygodniejszych, skuteczniejszych rozwiązań. We wszystkich aspektach naszego j-labsowego życia dużą uwagę przywiązujemy do jakości — zatrudniamy specjalistów z wysokimi kompetencjami i jesteśmy zorientowani na wartościowe projekty.

Agnieszka Majka-Komasara

Chief Commercial Officer



Technologia

W j-labs każdy rozumie technologię!

Naszych inżynierów cechuje wysoki poziom wiedzy technologicznej oraz bardzo dobra znajomość produktu. Również zespoły Backoffice posiadają ponadprzeciętną wiedzę w tym zakresie. Ambitnie podchodzimy do realizowanych projektów, nieustannie rozwijając swoje kompetencje.



Przygotowanie techniczne naszych inżynierów, a także dobór projektów pod kątem technologicznym to nasz priorytet. To czy programujesz w .Necie, Javie, czy wolisz Front-end ma dla nas duże znaczenie. Gdzie tylko możemy, proponujemy rozwiązania korzystające ze sprawdzonych, ale także i nowoczesnych bibliotek oraz frameworków.

To pozwala j-labs, j-People i mnie stale się rozwijać w dynamicznym świecie IT!

Jakub Sendor
Chief Technology Officer



Rzetelność

Dotrzymujemy obietnic!

Wykonujemy powierzone nam zadania najlepiej jak potrafimy, wykorzystując swoją wiedzę, doświadczenie i umiejętności. Rzetelność jest podstawą naszych działań oraz relacji z innymi.



„Traktuj innych tak, jak sam chciałbyś być traktowany” — to kluczowa zasada, która przyświeca nam od początku istnienia j-labs. Stawiamy na szczerość, przejrzystość, dotrzymywanie zobowiązań oraz otwartą komunikację. To podejście obejmuje zarówno relacje z pracownikami, kandydatami, jak i naszymi partnerami biznesowymi. Jestem dumna, że te wartości są pielęgnowane w naszych zespołach, a rzetelność jest priorytetem w codziennej pracy j-labs.

Joanna Niegórska-Gil

Senior HR Business Partner



Power & balance!

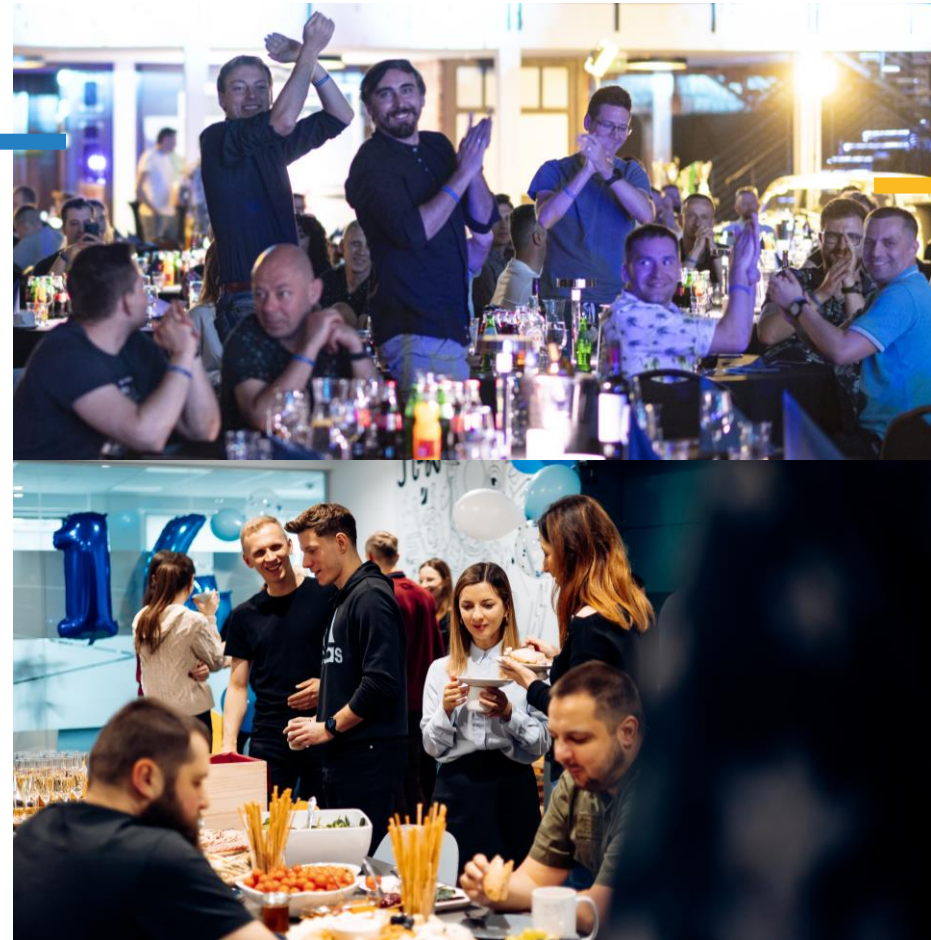
Masz tę moc!

Ważnymi cechami naszej wizji są autonomia, sumienność i transparentność. Wierzymy, że współdecydowanie to narzędzie do tworzenia solidnej firmy, którą chce się budować i rozwijać.

Z pasją realizujemy ambitne projekty gdzie jakość, efektywność i branie odpowiedzialności za swoje działania wyznaczają kierunek naszego biznesu. Pracujemy sensownie, elastycznie i nie zapominamy o wzajemnym szacunku i zrozumieniu.

Zawsze jesteśmy otwarci na konstruktywny feedback. Mówimy o swoich potrzebach, słuchamy i uczymy się od siebie nawzajem.

Organiczny wzrost j-labs i relacje z j-People są dla nas ważne. Stawiamy na work-life balance, gdyż wzajemne dzielenie się zainteresowaniami i pasjami to zarażanie entuzjazmem i energią do dalszego działania!





Dla dobrych liderów j-labs

j-Leaders Network to program rozwojowy, zaprojektowany z myślą o liderach j-labs. Zapewniający realne wsparcie w drodze do skutecznego i inspirującego przywództwa.





Międzyprojektowa wymiana wiedzy technologicznej

Gildie technologiczne to grupy zrzeszające pasjonatów technologii i języków, którzy spotykają się niezależnie od działu, projektu czy klienta.





Maksimum wiedzy, żadnego lania wody!

Talk4Devs to spotkania online, omawiające trendy z programowania, języków, mikroserwisów itp., a prowadzący to profesjonaliści i praktycy.





Koduj z nami nowoczesny HR i Rekrutację IT

Talk4Recruiters to cykliczny event dla osób, którym bliska jest innowacyjność, podważanie zastanej rzeczywistości oraz burzenie utartych schematów.



Rozwój

Korzystaj z naszych zasobów, rozwijaj się i buduj swoją markę!

Wierzimy i inwestujemy w ludzi, gdyż to oni są podstawą j-labs! Oferujemy szkolenia, budżety rozwojowe w ramach Gildii Technologicznych, organizujemy szkolenia wewnętrzne, zapraszamy na konferencje i sami w nich uczestniczymy. Dlatego między innymi wspieramy młodych, zafascynowanych technologiami ludzi, dlatego jesteśmy Sponsorem Tytularnym ligi simracingowej J-LABS PARC MOTORSPORT LEAGUE!



W j-labs mam możliwość rozwijać swoje zainteresowania i realizować się na wielu płaszczyznach. Jest to miejsce, w którym czuję się komfortowo, ponieważ jestem częścią fantastycznej społeczności! Różnorodność zespołów i talentów pozwala nam dzielić się wiedzą, uczyć się od siebie nawzajem i poznawać inspirujących ludzi.

Marta Ramus
Head of Development



Komunikacja w stylu j-labs



Slack
— bieżące



j-net — baza wiedzy



What's up @ j-labs
— newsy ze świata j-labs



Outlook
— ważne wiadomości



Apka do
czasu pracy



Log out!



Koleżeńska
atmosfera



Teamwork



Apka do hotdesków



Apka parkingowa

Ludzka twarz IT!

Nasza historia zaczęła się w 2010 roku kiedy Jan i Piotr postanowili połączyć siły i założyć firmę. Początki w domu jednorodzinnym bliższe warunkom garażowym, obraz „Krzyk” w pokoju rekrutacyjnym i czarny kot bez oka imieniem Pirat sprawiły, że z ciepłem wspominamy te czasy i nadal staramy się utrzymywać rodzinny klimat oraz luźną atmosferę. W pracy i po pracy.



Trzy główne wartości j-labs (technologię, merytorykę i rzetelność) wspieramy czwartą: humanizmem. j-labs ma ludzką twarz nie dlatego, że przykleiliśmy do siebie „jakiś tam” slogan, ale dlatego, że tak naprawdę jest. Tutaj najważniejsi są ludzie. To oni codziennie wnoszą wysoką wartość do Organizacji, aby rozwijać j-labs i siebie.

Tak się tutaj czuję na każdym kroku. Mam wpływ na to, jak funkcjonują różne obszary firmy, pracuję ze świetnymi specjalistami, którzy chętnie dzielą się wiedzą i chłoną wiedzę ode mnie; nawet nasze biuro zostało zaprojektowane tak, aby w pełni służyć wszystkim ludziom, także tym neuro różnorodnym. Tu się po prostu dobrze i efektywnie pracuje!

Patrycja Mrowiec-Wowra

Chief Marketing Officer





Let's meet!

— czyli j-labs po godzinach



Wspólny wypad na pub quiz? Chętnie!

Planszówki, śniadania, lunch&learn w biurze? Pewnie!

Organizujemy regularne spotkania integracyjne dla naszych teamów — obiady, gokarty, kręgle... Pomagamy również przy organizacji wspólnych wyjazdów w góry, na narty, rowery. Mamy ligę piłki nożnej i siatkówki! Wśród j-People jest wiele zaangażowanych i chętnych osób do działania! Napisz na Slacku i przekonaj się jakie to proste!



Zobacz film z naszej integracji!



Odpowiedzialni społecznie

Dbamy o środowisko – ograniczamy niepotrzebne zużycie zasobów, wspieramy remote work, pracujemy z oszczędnych biur — szanujemy planetę, czas i ludzi. J-labsowy CSR to również odpowiedzialność za warunki pracy: od zarobków, przez bezpieczeństwo prawne i uczciwość podatkową, po dbałość o nasze zdrowie i wypoczynek.

Projekty, które realizujemy są innowacyjne, jakościowe i mają realny wpływ na rzeczywistość (np. aplikacja do pomagania lekarzom w walce z Polio czy do zarządzania gospodarką wodną w Wietnamie).



Spółeczna odpowiedzialność biznesu to przede wszystkim przyciąganie kapitału do Polski i Krakowa, tworzenie tutaj dobrych miejsc pracy, dających możliwość rozwoju i godnych zarobków, ale też kształtowanie zaangażowanych społecznie postaw. Stąd nasz udział w inicjatywach, które takiego zaangażowania wymagają.

Jan Orzechowski

Prezes Zarządu

Pomaganie mamy w kodzie!

Przy współpracy z Fundacją Omenaa otworzyliśmy salę komputerową dla dzieci ulicy z **Kids Haven School w Ghanie**, a także dla dzieci z polskich **Domów Dziecka Olkuszu oraz w Suwałkach**. Wsparliśmy remont świetlicy dla niepełnosprawnych dzieci w **Zespole Szkół Specjalnych nr 14 w Krakowie**, zasponsorowaliśmy sprzęt ratujący życie dla **OSP w Żeliszawicach** oraz sprzęt muzyczny dla **Szkoły Muzycznej w Rożnowie**, wsparliśmy podopiecznego fundacji **Cancer Fighters** oraz konferencję **Czarodzieje Kodu — edycję w Krakowie oraz w Warszawie — w 2023 i 2024 roku**.

Stawiamy także na ruch i naukę wynikające ze sportowej dyscypliny. Wspieraliśmy drużynę juniorską **Kraków Football Kings**, a teraz jesteśmy Partnerem **Akademii Garbarni Kraków** i pomagamy w rozwoju młodych piłkarzy! Wspólnie kształtujemy poczucie odpowiedzialności, przynależności i szacunku.



Program Help & Sponsor with j-labs!

Zarówno j-labs, jak i j-People chętnie biorą udział w przeróżnych działaniach charytatywnych, m.in. od lat pomagamy **krakowskiemu hospicjum** im. św. Łazarza, meldujemy się na starcie **Poland Business Run**, a podczas corocznej akcji "Gwiazdka dla każdego" jesteśmy razem ze **Szlachetną Paczką**.

Aby pomóc inicjatywom bliskim naszym j-People, założyliśmy program pomocowy, gdzie każdy może zgłosić się z prośbą o wsparcie. Chcemy pomagać, wykorzystując naszą wiedzę, umiejętności, fundusze i serca.

Możliwości pomagania czekają. Chętnie dodamy swoją cegiełkę w budowaniu lepszego i bardziej empatycznego świata.





J-labs to ludzka strona IT, naprawdę dobrego IT. Dzięki j-labs i klientowi, mogłem poznać Blockchain od podstaw, a dziś, po 4 latach, prowadzę prelekcje, dzieląc się nabytą wiedzą i doświadczeniem. Moja praca jest doceniana i szanowana, co daje poczucie spełnienia zawodowego, a integracje i wyzwania sportowe budują super atmosferę. Zostań jednym z nas — j-People to przede wszystkim ludzie, nie tylko linijki kodu!

Rafał Sokulski

Senior Fullstack Developer





Do dziś pamiętam pierwszy telefon z działu rekrutacji j-labs. Ciąg nieciekawych procesów zatrudnieniowych do innych firm został przerwany ogromną dawką profesjonalizmu. Poza nieustannym rozwojem u klienta, z ramienia j-labs poznałem dziesiątki osób podczas technicznych ewaluacji, tworzyłem gry, prowadziłem szkolenia, występowałem publicznie, a obecnie prowadzę projekt zrewolucjonizowania procesu rekrutacyjnego.

Przemysław Pędziwiatr

Senior Front-end Developer



W j-labs pracuję już od sześciu lat i mam okazję obserwować rozwój firmy. Pomimo naprawdę dużej dynamiki wzrostu, firmie udaje się ustrzec przed suchą korporacyjną atmosferą i biurokracją, co jest wielkim atutem. Możliwość zmiany projektu w ramach firmy to kolejny duży plus.

Maciej Krzysica

Team Leader





j.labs

Skontaktuj się z nami

